

# LAMPIRAN



# **LAMPIRAN A**

## **SKALA PENELITIAN**



# **LAMPIRAN A-1**

## **SKALA SIKAP TERHADAP LINGKUNGAN KERJA PSIKOLOGIS**



PETUNJUK PENGISIAN

Nomor :

- 1. Bacalah pernyataan yang terdapat pada lembar berikut kemudian kerjakan dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan atau perasaan Anda yang sebenarnya
- 2. Semua jawaban adalah benar
- 3. Jawablah semua pernyataan yang ada
- 4. Pilih salah satu dari empat jawaban yang tersedia  
Pilih (SS) bila pernyataan tersebut Sangat Setuju  
pilih (S) bila pernyataan tersebut Setuju  
pilih (TS) bila pernyataan tersebut Tidak Setuju  
pilih (STS) bila pernyataan tersebut Sangat Tidak Setuju
- 5. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Anda Pilih

Contoh :

No	PERNYATAAN	JAWABAN			
1.	Saya senang bekerja keras	<del>SS</del>	S	TS	STS

Apabila anda memberi tanda silang pada jawaban SS berarti anda sangat setuju dengan pernyataan tersebut dan jika anda hendak mengganti jawaban berilah tanda ( = ), kemudian buatlah tanda silang (X) pada jawaban yang baru

Contoh :

No	PERNYATAAN	JAWABAN			
1.	Saya senang bekerja keras	<del>SS</del>	S	<del>TS</del>	STS

- 6. Setelah selesai mengerjakan, periksalah kembali apakah ada pernyataan yang terlewati
- 7. Kami sangat menjaga kerahasiaan jawaban anda

SELAMAT MENGERJAKAN

No	PERNYATAAN	JAWABAN
----	------------	---------

1.	Menurut saya pengawasan dari pimpinan bertujuan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan	SS	S	TS	STS
2.	Dukungan yang diberikan oleh pimpinan kepada karyawannya, menurut pendapat saya hanya membuang-buang waktu saja	SS	S	TS	STS
3.	Membantu teman menurut saya hanya menambah persoalan yang harus dihadapi	SS	S	TS	STS
4.	Adanya kesediaan saling membantu antar rekan kerja, menurut saya akan memudahkan dalam mencapai target	SS	S	TS	STS
5.	Dalam pandangan saya, bekerja sama dalam kelompok hanya membuang waktu	SS	S	TS	STS
6.	Saya yakin dengan bekerja sama pekerjaan yang dihasilkan akan lebih banyak	SS	S	TS	STS
7.	Menurut saya pimpinan kurang memberikan motivasi yang dapat membuat saya bersemangat dalam bekerja	SS	S	TS	STS
8.	Bekerja sama dalam kelompok, saya pikir hanya menyulitkan saya dalam bekerja	SS	S	TS	STS
9.	Dengan bimbingan dari pimpinan, saya yakin dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan	SS	S	TS	STS
10.	Saya merasa senang dapat membantu teman ketika sedang ada kesulitan dalam pekerjaannya	SS	S	TS	STS
11.	Saya lebih senang bekerja sendiri dari pada bekerja secara berkelompok	SS	S	TS	STS
12.	Bekerja sama dengan kelompok membuat saya tidak dapat bekerja secara optimal	SS	S	TS	STS
13.	Bekerja sama dalam kelompok sangat menyenangkan bagi saya	SS	S	TS	STS
14.	Perhatian dari pimpinan membuat saya merasa senang bekerja di perusahaan ini	SS	S	TS	STS
15.	Saya tidak pernah membantu teman yang sedang bermasalah dalam pekerjaannya	SS	S	TS	STS
16.	Kritikan yang terlalu keras dari pimpinan membuat saya enggan bekerja	SS	S	TS	STS
17.	Dengan adanya kesediaan saling membantu antar rekan kerja membuat pekerjaan mudah dilakukan	SS	S	TS	STS
18.	Membantu teman adalah hal yang tidak menyenangkan karena waktu saya banyak terbuang	SS	S	TS	STS
19.	Bekerja sama dengan kelompok hanya membuat saya merasa terbebani	SS	S	TS	STS
20.	Prestasi kerja saya tinggi karena selalu mendapat dorongan dari atasan	SS	S	TS	STS
21.	Menurut pandangan saya, perhatian yang diberikan pimpinan bertujuan untuk meningkatkan semangat kerja karyawan.	SS	S	TS	STS
22.	Menyenangkan bagi saya jika dapat bekerja sama karena pekerjaan lebih mudah dilakukan	SS	S	TS	STS

23.	Pimpinan kurang memberikan perhatian kepada saya sehingga saya merasa tidak senang bekerja disini.	SS	S	TS	STS
24.	Senang sekali rasanya jika dapat saling bertukar informasi agar mencapai target	SS	S	TS	STS
25.	Adanya kerja sama dalam kelompok membuat saya dapat bekerja dengan baik	SS	S	TS	STS
26.	Saya bersemangat dalam bekerja karena selalu mendapat perhatian dari pimpinan	SS	S	TS	STS
27.	Membantu teman hanya membuat waktu bekerja saya berkurang	SS	S	TS	STS
28.	Prestasi kerja saya rendah karena tidak ada bimbingan dari pimpinan	SS	S	TS	STS
29.	Bekerja sama dalam kelompok membuat saya malas bekerja karena hasil kerja pribadi menjadi tidak terlihat	SS	S	TS	STS
30.	Teman-teman sekerja saling bertukar informasi tentang bagaimana mencapai target	SS	S	TS	STS
31.	Saya pikir bekerja sama dengan kelompok dapat meringankan beban kerja saya	SS	S	TS	STS
32.	Teman-teman sekerja saling memberikan bantuan ketika saya sedang kesulitan dalam pekerjaan	SS	S	TS	STS
33.	saya sering merasa keberatan jika diminta untuk membantu teman	SS	S	TS	STS
34.	Menurut pendapat saya, membantu teman yang sedang ada kesulitan adalah membuang-buang waktu	SS	S	TS	STS
35.	Saya merasa senang jika dapat memberikan ide yang berguna bagi kelompok untuk mencapai target	SS	S	TS	STS
36.	Saya selalu kerja sama dengan kelompok untuk mencapai terget penjualan	SS	S	TS	STS
37.	Saya merasa jengkel dengan teman yang selalu minta bantuan ketika bermasalah	SS	S	TS	STS
38.	Saya yakin membantu teman menyelesaikan pekerjaannya adalah hal yang bermanfaat	SS	S	TS	STS
39.	Target penjualan dapat tercapai karena ada kerja sama yang baik dalam kelompok	SS	S	TS	STS
40.	Target saya selalu tercapai karena ada bimbingan dari pimpinan	SS	S	TS	STS
41.	Saya lebih senang bekerja bersama sama untuk mencapai target	SS	S	TS	STS
42.	Saya tidak suka dengan pimpinan yang sering memberikan kritikan yang berlebihan	SS	S	TS	STS
43.	Saya tidak mau membantu teman karena hanya buang-buang waktu saja	SS	S	TS	STS
44.	Saya merasa tidak nyaman jika harus bekerja sama dalam kelompok	SS	S	TS	STS
45.	Saya bersimpati pada pimpinan karena pimpinan selalu meluangkan waktu untuk bawahannya	SS	S	TS	STS

46.	Teguran yang diberikan oleh pimpinan membuat saya merasa jengkel	SS	S	TS	STS
47.	Saya pikir membantu teman yang bermasalah adalah menyulitkan diri sendiri	SS	S	TS	STS
48.	Dalam pandangan saya, prestasi kerja karyawan rendah karena tidak ada dukungan dari pimpinan	SS	S	TS	STS
49.	Menurut saya bekerja sama dengan rekan kerja akan lebih mudah untuk mencapai target	SS	S	TS	STS
50.	Dengan adanya kesediaan membantu, saya yakin dapat menimbulkan rasa saling menghargai antar rekan sekerja	SS	S	TS	STS
51.	Untuk mencapai target, menurut saya tidak perlu bekerja sama dalam kelompok	SS	S	TS	STS
52.	Saya merasa senang dengan cara pimpinan memberikan dukungan kepada bawahannya	SS	S	TS	STS
53.	Saya enggan bekerja sama dalam kelompok karena tidak menguntungkan bagi saya	SS	S	TS	STS
54.	Tidak adanya perhatian dari pimpinan membuat saya malas bekerja	SS	S	TS	STS



# **LAMPIRAN B**

## **DATA KASAR PENELITIAN**





# **LAMPIRAN B-1**

## **DATA KASAR PRESTASI KERJA**



PRESTASI KERJA

No.	Bulan			TOTAL
	Juli	Agustus	September	
1	5	7	5	17
2	6	6	7	19
3	7	5	6	18
4	5	7	5	17
5	6	8	5	19
6	8	4	6	18
7	9	6	4	19
8	7	4	5	16
9	5	7	5	17
10	8	6	5	19
11	4	7	7	18
12	6	5	7	18
13	6	3	5	14
14	3	8	5	16
15	5	6	5	16
16	6	5	4	15
17	6	7	5	18
18	7	6	6	19
19	5	8	4	17
20	4	8	5	17
21	5	7	7	19
22	6	5	7	18
23	6	7	4	17
24	5	4	7	16
25	4	6	5	15
26	5	8	5	18
27	5	6	8	19
28	6	7	6	19
29	8	6	4	18
30	5	7	5	17
31	7	7	6	20
32	7	6	5	18
33	6	6	6	18

34	7	4	6	17
35	3	6	7	16
36	7	6	7	20
37	7	5	6	18
38	5	8	7	20
39	6	7	7	20
40	4	6	6	16
41	5	5	7	17
42	6	8	5	19
43	5	7	7	19
44	7	7	4	18
45	7	6	5	18
46	6	7	7	20
47	8	6	5	19
48	8	6	7	21
49	6	8	6	20
50	8	5	5	18
51	8	6	7	21
52	7	7	6	20
53	6	6	5	17
54	7	7	6	20
55	7	7	7	21
56	6	6	5	17
57	5	6	6	17
58	7	4	7	18
59	4	6	6	16
60	6	5	5	16

# **LAMPIRAN B-2**

## **DATA KASAR SKALA SIKAP TERHADAP LINGKUNGAN KERJA PSIKOLOGIS**



Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
6	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
11	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
12	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
13	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4
14	4	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	4
15	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4
16	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4
17	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
21	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4
22	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4
23	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4
24	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
26	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4
29	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
30	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4
31	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3
32	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3



# **LAMPIRAN C**

## **UJI VALIDITAS dan RELIABILITAS**



# **LAMPIRAN C-1**

**UJI VALIDITAS dan RELIABILITAS SKALA  
SIKAP TERHADAP LINGKUNGAN  
KERJA PSIKOLOGIS**





Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis

Putaran - 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

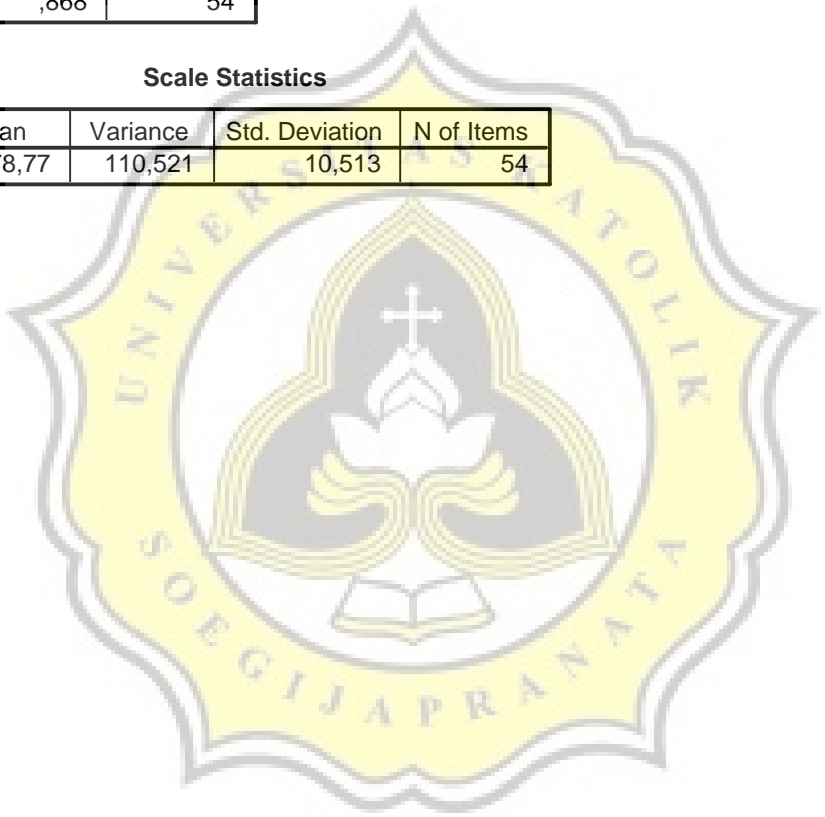
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,868	54

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
178,77	110,521	10,513	54



Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	175,15	106,231	,401	,865
X2	175,38	105,325	,429	,864
X3	175,48	106,932	,330	,866
X4	175,28	105,529	,378	,865
X5	175,53	104,558	,490	,863
X6	175,28	105,664	,367	,865
<b><u>X7</u></b>	175,63	109,626	<b><u>,091</u></b>	,869
X8	175,55	105,540	,437	,864
X9	175,35	106,231	,394	,865
X10	175,37	105,965	,424	,865
X11	175,45	106,964	,344	,866
X12	175,62	105,562	,443	,864
X13	175,62	107,529	,337	,866
X14	175,48	103,305	,500	,863
<b><u>X15</u></b>	175,22	112,037	<b><u>-,159</u></b>	,873
X16	175,48	103,745	,540	,862
X17	175,33	106,667	,349	,866
X18	175,57	106,826	,323	,866
X19	175,50	105,678	,507	,864
X20	175,38	105,291	,461	,864
X21	175,25	103,377	,467	,863
X22	175,47	104,151	,528	,863
X23	175,73	105,148	,380	,865
<b><u>X24</u></b>	175,10	112,803	<b><u>-,248</u></b>	,874
X25	175,27	105,351	,443	,864
<b><u>X26</u></b>	175,72	108,105	<b><u>,157</u></b>	,869
X27	175,65	108,265	,319	,867
X28	175,88	104,003	,412	,864
<b><u>X29</u></b>	175,58	109,129	<b><u>,152</u></b>	,868
<b><u>X30</u></b>	175,20	111,010	<b><u>-,070</u></b>	,872
X31	175,42	106,247	,408	,865
<b><u>X32</u></b>	175,45	110,082	<b><u>,022</u></b>	,870
X33	175,52	106,559	,418	,865
<b><u>X34</u></b>	175,28	110,240	<b><u>,003</u></b>	,871
<b><u>X35</u></b>	175,35	108,842	<b><u>,138</u></b>	,869
<b><u>X36</u></b>	175,17	109,904	<b><u>,036</u></b>	,870
X37	175,45	107,133	,326	,866
X38	175,35	106,164	,329	,866
X39	175,22	104,918	,486	,864
X40	175,52	106,356	,441	,865
<b><u>X41</u></b>	175,53	113,609	<b><u>-,272</u></b>	,876
X42	175,65	103,960	,471	,863
<b><u>X43</u></b>	175,33	108,870	<b><u>,134</u></b>	,869
X44	175,32	105,915	,368	,865
X45	175,75	102,767	,444	,864
<b><u>X46</u></b>	175,68	107,712	<b><u>,179</u></b>	,869
X47	175,65	106,740	,381	,865
X48	175,87	102,016	,505	,862
<b><u>X49</u></b>	175,33	108,463	<b><u>,174</u></b>	,868
X50	175,17	106,480	,372	,865
<b><u>X51</u></b>	175,47	108,389	<b><u>,199</u></b>	,868
<b><u>X52</u></b>	175,50	109,305	<b><u>,080</u></b>	,870
X53	175,50	104,424	,462	,864
X54	175,65	101,757	,459	,863

item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah  
r = 0,300

## Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis

### Putaran - 2

#### Reliability

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,907	38

##### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
125,05	103,506	10,174	38

# Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	121,43	99,470	,388	,905
X2	121,67	97,989	,474	,904
X3	121,77	99,707	,363	,905
X4	121,57	99,165	,336	,906
X5	121,82	96,932	,564	,903
X6	121,57	98,690	,376	,905
X8	121,83	97,972	,507	,904
X9	121,63	99,490	,380	,905
X10	121,65	99,248	,408	,905
X11	121,73	100,165	,332	,906
X12	121,90	98,329	,481	,904
X13	121,90	100,769	,317	,906
X14	121,77	96,284	,518	,903
X16	121,77	96,792	,554	,903
X17	121,62	99,325	,395	,905
X18	121,85	99,486	,366	,905
X19	121,78	98,681	,522	,904
X20	121,67	98,395	,465	,904
X21	121,53	97,711	,383	,906
X22	121,75	96,326	,623	,902
X23	122,02	97,847	,417	,905
X25	121,55	99,404	,356	,906
X27	121,93	101,284	,325	,906
X28	122,17	96,616	,454	,904
X31	121,70	98,993	,447	,904
X33	121,80	99,654	,420	,905
X37	121,73	100,199	,329	,906
X38	121,63	99,185	,338	,906
X39	121,50	98,322	,462	,904
X40	121,80	99,383	,452	,904
X42	121,93	96,640	,513	,903
X44	121,60	99,363	,339	,906
X45	122,03	94,880	,519	,903
X47	121,93	99,690	,398	,905
X48	122,15	94,875	,532	,903
X50	121,45	99,370	,395	,905
X53	121,78	97,257	,491	,904
X54	121,93	94,436	,495	,904



# **LAMPIRAN D**

**DATA ITEM VALID**

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	
1	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
5	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	
6	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
8	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
10	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
11	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
12	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
13	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	
14	4	2	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	4	2	4	
15	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	
16	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	4	
17	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
19	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
21	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	
22	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	
23	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	2	3	
24	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
25	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
26	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
28	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	
29	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
30	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
31	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	
32	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	
33	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	
34	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	

35	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	
36	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	
37	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	
38	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	
39	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	
40	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	
41	4	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	
42	4	2	3	4	1	4	3	1	4	4	3	1	4	4	3	3	4	
43	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
44	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	
45	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	
46	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	2	
47	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	
48	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	
49	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	
50	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	
51	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	
52	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	4	
53	4	3	4	3	3	2	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	
54	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	
55	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	
56	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	
58	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	
59	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
60	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	

# **LAMPIRAN E**

## **UJI ASUMSI**





# **LAMPIRAN E-1**

## **UJI NORMALITAS**



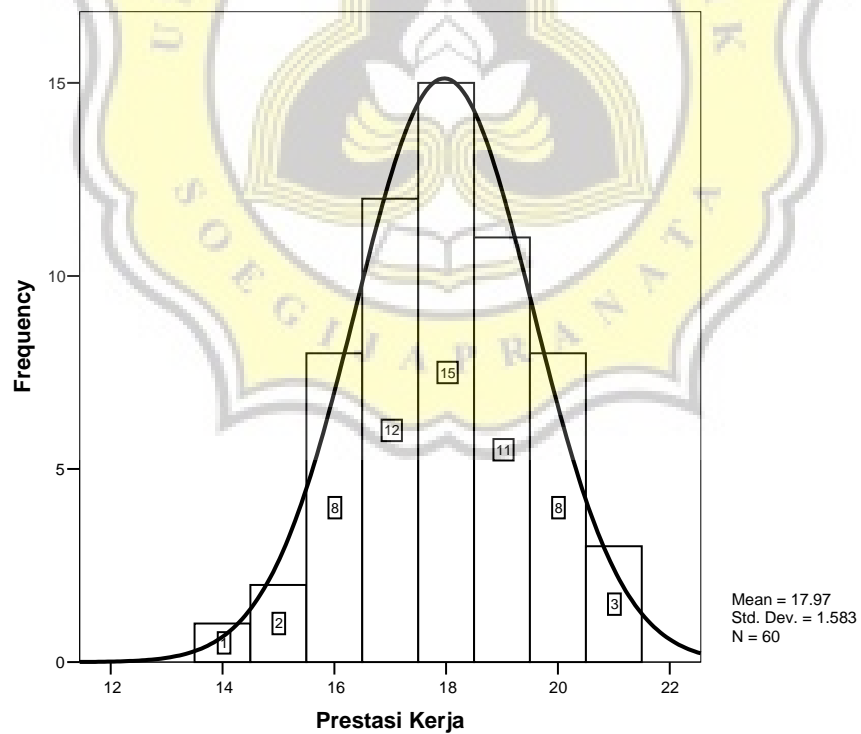
## Uji Normalitas

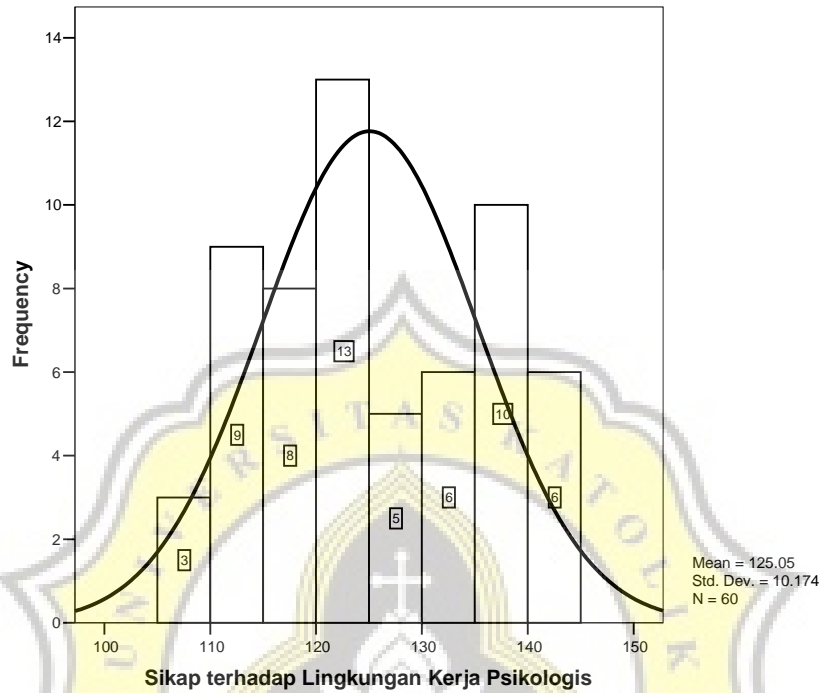
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Prestasi Kerja	Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis
N		60	60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	17,97	125,05
	Std. Deviation	1,583	10,174
Most Extreme Differences	Absolute	,125	,110
	Positive	,125	,102
	Negative	-,125	-,110
Kolmogorov-Smirnov Z		,969	,856
Asymp. Sig. (2-tailed)		,305	,456

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.







# **LAMPIRAN E-2**

**UJI LINIERITAS**

## Uji Linearitas

### Case Processing Summary

	N
Total Cases	60
Excluded Cases <sup>a</sup>	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

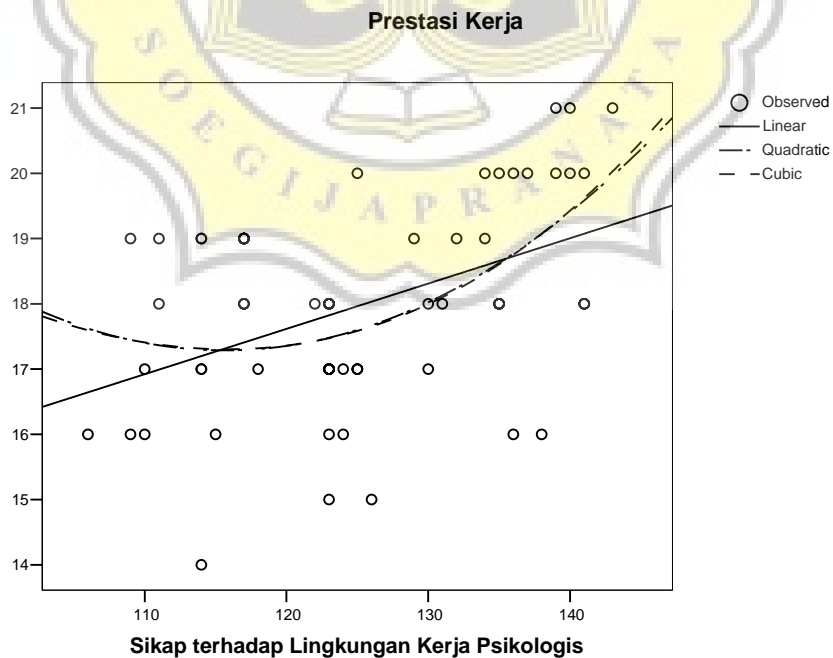
a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

### Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Prestasi Kerja

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,199	14,418	1	58	,000	9,282	,069		
Quadratic	,246	9,294	2	57	,000	65,129	-,827	,004	
Cubic	,249	9,433	2	57	,000	31,604	,000	-,003	,84E-005

The independent variable is Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis.





# **LAMPIRAN F**

## **UJI HIPOTESIS**

## Correlations

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	125,05	10,174	60
Prestasi Kerja	17,97	1,583	60

**Correlations**

		Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	Prestasi Kerja
Sikap terhadap Lingkungan Kerja Psikologis	Pearson Correlation	1	,446**
	Sig. (1-tailed)		,000
	N	60	60
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	,446**	1
	Sig. (1-tailed)	,000	
	N	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).









